

TERMINI E CONDIZIONI RECRUITER

1. Oggetto

1.1. Il Presente Accordo (di seguito, l'“**Accordo**”) è stipulato tra la Società Jobobo S.r.l. con sede legale in Galleria Unione n. 1, Milano, C.F. e P. IVA e numero di iscrizione nel registro delle imprese di Milano: 09628040967, R.E.A. n. MI 2103645 (di seguito, la “**Società**” o “**Jobobo**”) e il Recruiter (come di seguito definito) ed entra in vigore al momento dell'accettazione dell'Accordo da parte del Recruiter medesimo. Il presente Accordo disciplina l'accesso e l'utilizzo della Piattaforma e del relativo Servizio (come di seguito definiti) attraverso il sito internet www.jobobo.it, pertanto il Recruiter interessato ai Servizi Jobobo è tenuto a prendere visione dei seguenti Termini e Condizioni e dell'Informativa Privacy fornita in sede di registrazione, la cui accettazione è necessaria ai fini della fornitura e fruizione dei Servizi e della Piattaforma.

1.1 Registrandosi sulla Piattaforma e utilizzando il Servizio, il Recruiter dichiara di aver letto e compreso i termini e le condizioni del presente Accordo e di accettare integralmente ciascuna delle sue disposizioni. L'accettazione integrale del presente Accordo è condizione necessaria per l'utilizzo della Piattaforma secondo i termini e le condizioni previste dall'Accordo. Se il Recruiter non intende accettare il presente Accordo è invitato a non effettuare alcuna registrazione alla Piattaforma né alcun accesso alla stessa, a non visionare, scaricare o in altro modo utilizzare alcuna pagina, contenuto o servizio erogato dalla Piattaforma e/o offerto dal Sito.

2. Definizioni

2.1 I termini al singolare comprendono il plurale e viceversa, a seconda di quanto suggerito, consentito e/o richiesto dal contesto.

2.2 Ai fini del presente Accordo i termini elencati avranno, esclusivamente, il significato di seguito indicato:

Account Jobobo: indica l'account creato dal Recruiter mediante registrazione effettuata tramite il Sito ovvero tramite login nel proprio account su siti di social network di terza parte (ad esempio, Facebook e LinkedIn), necessario per l'accesso ai Servizi offerti da Jobobo per il tramite della Piattaforma.

Portale di Pagamento: indica l'interfaccia dell'Istituto di Pagamento cui il Recruiter, in fase di conferma del Worker ai sensi dell'art. 3 del presente Contratto, accede per il pagamento del Corrispettivo nei termini e modi di cui all'art. 5 che segue.

Agenzia di Somministrazione: indica ogni agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. a) del D.Lgs 276/2003, alla somministrazione di lavoratori agli utilizzatori nei modi e termini previsti di cui alla predetta legge, cui Jobobo, tramite partnership commerciali e/o accordi di licenza, concede l'utilizzo della Piattaforma e dei relativi servizi.

Annuncio: indica ciascuna richiesta di Prestazione pubblicata dal Recruiter sull'apposita sezione pubblica della Piattaforma, rivolta ad uno o più Worker per l'esecuzione della relativa Prestazione ovvero ciascuna Prestazione direttamente offerta dal Recruiter ad uno o più Worker.

Candidatura: indica la manifestazione di interesse espressa dal Worker verso uno o più Annunci pubblicati e/o direttamente proposti dal Recruiter.

Contratto d'Opera: indica il contratto stipulato ai sensi dell'art. 2222 c.c., tra il Recruiter e il Worker e con il quale quest'ultimo si obbliga a compiere un'opera o un servizio a favore del Recruiter, con il lavoro prevalentemente proprio, verso Corrispettivo e senza alcun vincolo di subordinazione nè di coordinamento rispetto al Recruiter.

Contratto di Somministrazione: indica ciascun contratto con il quale, di volta in volta, l'Agenzia di Somministrazione mette a disposizione del Recruiter uno o più Worker, i quali per tutta la durata della missione svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione del Recruiter.

Corrispettivo: indica ciascun importo in Euro, dovuto, a seconda del caso, dal Recruiter (i) all'Agenzia di Somministrazione a titolo di pagamento Contratto di Somministrazione ovvero (ii) al Worker a titolo di pagamento della Prestazione eseguita mediante Contratto d'Opera.

Documenti Essenziali: indica il Certificato SRL e la Certificazione ISO.

Informazioni Essenziali: indica le seguenti informazioni:

- Ragione Sociale;
- Codice Fiscale/P. Iva;
- Sede legale e/o sede operativa;
 - Indirizzi e-mail e/o pec e/o recapiti telefonici;
- Tipologia di CCNL applicato per il proprio settore aziendale;
- Legale Rappresentante;
- Codice PAT INAIL;
- Voce di Tariffa INAIL;
- Tasso premio INAIL;
- Codice Attività (ATECO);
- Numero dipendenti;
- Referente Aziendale;
- SDI;
- RSPP.

Fee Jobobo: indica l'importo dovuto dal Recruiter a Jobobo a titolo di corrispettivo per l'utilizzo dei Servizi della Piattaforma, per ciascun Contratto d'Opera sottoscritto e corrispondente al 10% del Corrispettivo.

Istituto di Pagamento: indica, Stripe ovvero l'istituto di moneta elettronica autorizzato e/o il provider di servizi di pagamento digitale di cui Jobobo utilizza il

servizio e mediante il quale Recruiter paga il Corrispettivo dovuto per l'esecuzione della Prestazione.

Jobobo: indica Jobobo S.r.l. con sede legale in Milano (MI), Galleria Unione, n. 1, Cap 20122, P.Iva e C.F. 09628040967, e n. di iscrizione presso il Registro delle Imprese di Milano 2103645.

Listino Prezzi: indica le possibili tariffe orarie per ciascuna Prestazione, selezionabili dal Recruiter per un determinato Annuncio, se del caso determinata in base al CCNL applicabile.

Piattaforma: indica l'infrastruttura informatica di proprietà di Jobobo, accessibile attraverso il Sito che consente a Recruiter e Worker di mettersi in contatto tra loro, accedendo e registrandosi alla Piattaforma, per sottoscrivere un Contratto di Somministrazione intermittente, ai sensi del D. lgs. del 15 giugno 2015, n. 81, con l'Agenzia di Somministrazione ovvero un Contratto d'Opera.

Prestazione: indica l'attività lavorativa e/o l'opera e/o il servizio oggetto, a seconda del caso, del Contratto di Somministrazione sottoscritto tra il Recruiter e l'Agenzia di Somministrazione ovvero del Contratto d'Opera sottoscritto tra il Recruiter e il Worker e corrispondente all'Annuncio per il quale il Worker si è candidato.

Recruiter: indica ciascuna società, azienda, ditta individuale, iscritta alla Piattaforma per la ricerca di Worker.

Rating: indica, a seconda del caso, la valutazione della Prestazione del Worker, effettuata dal Recruiter sotto la propria esclusiva responsabilità ovvero la valutazione del Recruiter effettuata dal Worker, sotto la propria esclusiva responsabilità.

Servizio: indica tutti i servizi offerti da Jobobo attraverso la Piattaforma e fruibili dall'Utente.

Sito: indica il sito internet www.Jobobo.it di proprietà esclusiva di Jobobo.

Skills: indica le competenze tecniche e professionali, confermate o meno dal Rating, possedute dal Worker e inserite nel proprio Account Jobobo, della cui veridicità ed esattezza il Worker assume piena responsabilità.

Utenti: indica, a seconda del caso, il Worker e/o il Recruiter.

Worker: indica la persona fisica, maggiorenne, denominata anche come "matricola" o "jobober" e iscritta alla Piattaforma per la ricerca di Prestazioni da eseguire.

3. Modalità di funzionamento

3.1 Con l'accettazione del presente Accordo, e subordinatamente alla registrazione e attivazione dell'Account Jobobo, il Recruiter acquisisce il diritto di utilizzare il Servizio offerto da Jobobo per il tramite della Piattaforma.

3.2 Solo i Recruiter titolari di un Account Jobobo possono accedere alla Piattaforma ed usufruire della stessa, fermo restando che di ogni utilizzo scorretto della Piattaforma e/o non conforme alle obbligazioni previste con il presente Accordo, risponde direttamente il Recruiter medesimo.

- 3.3 La registrazione degli Account Jobobo è libera e gratuita e avviene, alternativamente, tramite l'apposita procedura prevista sul Sito ovvero tramite login nel proprio account su siti di social network di terza parte (ad esempio, LinkedIn e Google).
- 3.4 Il Recruiter, con il presente Accordo conferma il consenso al rilascio e alla gestione dei dati richiesti in sede di iscrizione alla Piattaforma ed, in particolare, delle Informazioni Essenziali nonché dei dati contenuti nei Documenti Essenziali caricati sulla Piattaforma.
- 3.5 Ogni informazione necessaria allo svolgimento della Prestazione che il Worker selezionato dovrà svolgere è descritta nell'Annuncio.
- 3.6 Il Recruiter, con l'accettazione del presente Accordo, espressamente riconosce di avere conoscenza del fatto che:
- a) la Piattaforma consente di pubblicare Annunci selezionando uno o più Woker idonei all'esecuzione della Prestazione oggetto dell'Annuncio ovvero aderendo ad una Candidatura;
 - b) Jobobo è responsabile, esclusivamente: (i) della messa a disposizione della Piattaforma e dei relativi Servizi (ii) della gestione e utilizzo delle funzioni digitali della Piattaforma, nonché (iii) di ogni eventuale correzione del corretto funzionamento della Piattaforma. Resta escluso ogni e qualsivoglia ulteriore coinvolgimento di Jobobo nei rapporti contrattuali tra il Worker e il Recruiter e/o l'Agenzia di Somministrazione;
 - c) il Corrispettivo dovuto per l'esecuzione del Contratto di Somministrazione e/o del Contratto d'Opera deve essere pagato, mediante l'Istituto di Pagamento al termine dell'esecuzione della Prestazione;
 - d) Jobobo non è responsabile della gestione e/o corretto funzionamento del pagamento tramite l'Istituto di Pagamento;
 - e) il Recruiter è responsabile dell'utilizzo della Piattaforma e del Sito in conformità a quanto previsto con il presente Accordo;
 - f) solo successivamente alla sottoscrizione del Contratto di Somministrazione, l'Agenzia di Somministrazione, per tutta la durata del Contratto di Somministrazione medesimo, resta il datore di lavoro del Worker selezionato dal Recruiter;
 - g) Si impegna, prima della sottoscrizione del Contratto di Somministrazione, ad accettare la sottoscrizione dei Termini e Condizioni relativi alla Firma Elettronica Avanzata.
 - h) la Fee Jobobo è dovuta solo al termine di ciascuna Prestazione conclusa dal Worker in esecuzione del Contratto d'Opera;
 - i) la Prestazione oggetto del Contratto d'Opera non è fonte di alcun vincolo di subordinazione o coordinamento.

- 3.7 Il Recruiter, per il tramite della Piattaforma e secondo le modalità che ne regolano il funzionamento, potrà essere contattato dai Worker ricevendo apposita Candidatura ovvero proporre loro lo svolgimento di una o più Prestazioni oggetto dell'Annuncio .
- 3.8 Ciascuna Prestazione non potrà avere durata inferiore alle 4 ore lavorative.
- 3.9 Il Worker, dopo aver creato e profilato il proprio Account Jobobo, inserendo tutte le informazioni relative alle proprie caratteristiche e Skills professionali, può inviare la propria Candidatura per un Annuncio.
- 3.10 La selezione del Worker per l'esecuzione di una Prestazione può essere compiuta altresì dal Recruiter tramite il sistema di filtraggio delle caratteristiche, Skills ed esperienze caricate dal Worker sul proprio profilo che calcola la compatibilità delle predette informazioni caricate con quelle richieste nell' Annuncio. Successivamente alla selezione del Worker, quest'ultimo visualizzerà l'Annuncio e potrà trasmettere al Recruiter una controproposta ovvero l'accettazione dell'Annuncio offerto.
- 3.11
- 3.12 Successivamente all'avvenuta accettazione dell'Annuncio il Recruiter sottoscrive, a seconda del caso: (a) un Contratto d'Opera con il Worker o (b) un Contratto di Somministrazione con l'Agenzia di Somministrazione, in ogni caso, mediante l'accesso alla relativa sezione della Piattaforma. Dalla data di sottoscrizione del Contratto di Somministrazione ovvero del Contratto d'Opera e per tutta la sua durata fino all'avvenuta esecuzione della Prestazione (che avviene tramite il meccanismo digitale QR Code messo a punto dalla Piattaforma per determinare l'effettivo orario di inizio e fine della Prestazione), i diritti e gli obblighi da ivi nascenti sono regolati rispettivamente dal Contratto di Somministrazione ovvero dal Contratto d'opera medesimi. Conseguentemente, qualsiasi responsabilità eventualmente connessa all'esecuzione della Prestazione oggetto del Contratto di Somministrazione o del Contratto d'Opera, sia essa diretta o indiretta, è esclusivamente a carico delle parti che sottoscrivono predetto contratto.
- 3.13 Resta inteso che Jobobo non interviene in alcun modo sul processo di scelta e individuazione reciproca tra i Worker e i Recruiter.

4. Utilizzo dei Servizi

- 4.1. I Recruiter e i Worker potranno segnalare a Jobobo eventuali errori e/o inesattezze (relative ai propri profili e/o Account Jobobo), nonché abusi nell'utilizzo della Piattaforma da parte di altri Recruiter e/o di altri Worker, utilizzando l'apposito meccanismo di segnalazione tramite e-mail predisposto a tale fine da Jobobo e messo a disposizione degli Utenti sulla Piattaforma. Jobobo, ricevute le segnalazioni del caso, procederà a propria discrezione con l'adozione delle misure ritenute opportune.

- 4.2. Jobobo, effettuate le necessarie verifiche in relazione alla segnalazione di abuso eventualmente ricevuta, potrà altresì disattivare, a propria discrezione, gli Account Jobobo segnalati.
- 4.3. Il Recruiter espressamente riconosce il fatto che non siano ascrivibili a Jobobo gli eventuali problemi di connessione e/o accesso al Sito e alla Piattaforma dovuti a cause non imputabili a Jobobo né ad essa direttamente collegate, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- a) Problemi di connettività e di continuità del traffico internet a disposizione degli Utenti;
 - b) Problemi inerenti ai terminali usati dagli Utenti, ivi inclusi gli eventuali guasti ai dispositivi e agli strumenti informatici da questi impiegati per accedere al Sito e alla Piattaforma;
 - c) Problemi attinenti ai sistemi informativi degli Utenti;
 - d) Interruzione della fornitura di accesso alla rete internet da parte dei fornitori degli Utenti;
 - e) Problemi diffusi di connettività internet;
 - f) Interruzione della fornitura di accesso alla Piattaforma e/o al Sito da parte dei fornitori di Jobobo.

5. Pagamento del Corrispettivo

- 5.1 La conclusione, a seconda del caso, del Contratto d'Opera o del Contratto di Somministrazione, avviene mediante una serie di applicativi messi a disposizione dalla Piattaforma: il Recruiter trasmette la comunicazione di selezione del candidato per un Annuncio; il Worker interessato ad accettarla trasmette a sua volta la propria accettazione al Recruiter, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 che precede e, successivamente, il Worker e il Recruiter completeranno la procedura mediante la sottoscrizione digitale, a seconda del caso, del Contratto d'Opera ovvero del Contratto di Somministrazione. I documenti di cui al presente articolo conterranno tutti i dati e informazioni condivisi tra il Recruiter e il Worker e riporteranno altresì il compenso pattuito per l'esecuzione della Prestazione, inclusivo delle eventuali imposte e ritenute fiscali applicabili.
- 5.2 Il Corrispettivo dovuto dal Recruiter per ogni singola ora lavorata dal Worker non può essere inferiore ai limiti stabiliti dalla legge e, se applicabile all'importo minimo previsto dal CCNL di riferimento. Rimane salva la facoltà tra gli Utenti interessati di negoziare un importo orario superiore selezionabile dal Listino Prezzi.
- 5.3 Successivamente alla sottoscrizione del Contratto di Somministrazione o del Contratto d'Opera e all'esecuzione della Prestazione, il Corrispettivo della Prestazione eseguita sarà immediatamente versato dal Recruiter, per il tramite della funzionalità di pagamento digitale messa a disposizione da

Jobobo con la Piattaforma, nella sezione Pagamenti, nei termini e modi stabiliti nel presente Accordo.

- 5.4 Il pagamento dell'importo dovuto dal Recruiter, a seconda del caso, all'Agenzia di Somministrazione (Contratto di Somministrazione) o al Worker (Contratto d'Opera) a titolo di Corrispettivo per la Prestazione dovrà essere versato esclusivamente per il tramite della funzionalità di pagamento digitale attiva sulla Piattaforma. Il Recruiter pertanto presta il consenso e si impegna ad accedere al Portale di Pagamento associato alla Piattaforma e ad acconsentire ai relativi termini di servizio e all'informativa sulla privacy, a tal fine si impegna altresì a comunicare tutti i dati rilevanti della carta di credito/debito con il quale intende versare il Corrispettivo nonché ogni ulteriore informazione essenziale richiesta dall'Istituto di Pagamento al fine del pagamento del Corrispettivo.
- 5.5 Ai fini del pagamento del Corrispettivo dovuto di volta in volta dal Recruiter, quest'ultimo, al momento della conferma della selezione del Worker e prima della sottoscrizione, a seconda del caso, del Contratto d'Opera o del Contratto di Somministrazione (i) comunica i propri dati di pagamento e (ii) autorizza l'Istituto di Pagamento a verificare che la carta di credito o debito indicata dal Recruiter sia munita di una provvista tale da coprire (a) l'importo del Corrispettivo dovuto per ogni Annuncio assegnato e, qualora prevista ai sensi del presente Accordo, (b) la Fee Jobobo, nonché a mantenere tale importo complessivo in conto di garanzia (escrow) dal momento in cui avviene la sottoscrizione del Contratto d'Opera o del Contratto di Somministrazione sino alle ore 23:59 del giorno successivo alla conclusione della Prestazione eseguita dal Worker. Resta fermo che il trasferimento del Corrispettivo dal conto del Recruiter al conto dell'Agenzia di Somministrazione, qualora sia dovuto ai sensi del Contratto di Somministrazione ovvero al conto del Worker e di Jobobo, qualora sia dovuto ai sensi del Contratto d'Opera, avverrà subordinatamente all'avvenuta conferma delle ore lavorate e, quindi del pagamento, come accertata mediante apposita funzionalità dalla Piattaforma.

6. Codice Disciplinare del Recruiter

- 6.1 Il Recruiter, con l'accettazione del presente Accordo, si obbliga ad utilizzare il Sito e la Piattaforma nel pieno rispetto delle vigenti normative applicabili, astenendosi da ogni attività vietata e/o illecita.
- 6.2 Con l'accettazione del presente Accordo il Recruiter si obbliga a rispettare puntualmente le regole di comportamento ivi contenute e, in particolare a:
- a) Fornire e condividere sulla Piattaforma e/o informazioni corrette, comprese quelle dei Documenti Essenziali, puntuali, veritiere, aggiornate e non lesive dei diritti di terzi anche con riferimento alla

realizzazione della Prestazione e/o alla sua esecuzione e/o al suo mancato completamento;

- b) Custodire con la massima cura e diligenza le credenziali di accesso al proprio Account Jobobo, della cui sorveglianza e segretezza il Recruiter è responsabile. Qualora il Recruiter sospetti che sia stato effettuato un accesso abusivo al proprio Account Jobobo, questi è tenuto a modificarne tempestivamente la password di accesso e darne pronta informazione a Jobobo. Jobobo non assume alcuna responsabilità in relazione agli eventuali danni che possano derivare al Recruiter dalla non diligente custodia delle proprie credenziali di accesso all'Account Jobobo;
- c) Non vendere a terzi il Servizio o comunque l'utilizzo della Piattaforma;
- d) Non pubblicare dati e/o contatti di terze persone, inclusi altri Recruiter e/o Worker, in aree pubbliche della Piattaforma, e a non effettuare trattamenti che abbiano ad oggetto tali dati e che non siano stati espressamente autorizzati dai rispettivi interessati;
- e) Non creare Account Jobobo per conto di terzi soggetti;
- f) Non pubblicare, sulla Piattaforma o per il tramite di essa, contenuti o materiali contrari alla legge, all'ordine pubblico o al buon costume;
- g) Non manomettere, pregiudicare o comunque intervenire sul software, di esclusiva proprietà di Jobobo, che governa il Sito e la Piattaforma;
- h) Non utilizzare i dati ottenuti per il tramite della Piattaforma e/o del Sito per scopi diversi da quelli di cui al presente Accordo, contrari alla legge, ordine pubblico e buon costume ovvero dannosi per Jobobo, per altri Worker e/o Recruiter;
- i) Non registrare un nuovo Account Jobobo senza il preventivo consenso scritto di Jobobo, qualora sia stato sospeso temporaneamente o chiuso definitivamente per giustificato motivo ai sensi del presente Accordo;
- j) Non trasmettere, caricare o altrimenti condividere virus, malware, forme automatizzate di marketing e di pubblicità, e/o altre minacce (di tipo informatico e/o di diverso tipo) sulla Piattaforma o per il tramite di essa, e a non diffondere messaggi pubblicitari e/o materiali promozionali che non siano stati espressamente e preventivamente autorizzati da Jobobo, ivi inclusa ogni forma di spam;
- k) Non danneggiare, pregiudicare, interrompere o comunque interferire e/o ostacolare l'accesso al Sito, alla Piattaforma e ai relativi contenuti da parte della generalità degli Utenti, e a non compiere azioni idonee, anche sotto il profilo della mera eventualità, ad alterare le funzionalità e le modalità di funzionamento del Sito e della Piattaforma;

- l) Non compiere operazioni idonee a causare un eccessivo sovraccarico di attività nelle infrastrutture tecnologiche di cui si compone la Piattaforma;
 - m) Non aggirare i meccanismi predisposti da Jobobo per garantire la sicurezza della Piattaforma e prevenire intrusioni o accessi abusivi da parte di soggetti terzi e/o di utenze automatizzate (spam, spiders, robot, etc...);
 - n) Utilizzare la Piattaforma, il Sito e tutti i Servizi offerti da Jobobo nel pieno e rigoroso rispetto delle norme generali in materia di buona fede e correttezza.
- 6.3 Jobobo ha facoltà di sospendere, limitare o interrompere l'accesso del Recruiter alla Piattaforma e all'Account Jobobo di cui è titolare ogniqualvolta riscontri, a proprio insindacabile giudizio, un utilizzo abusivo, scorretto o comunque contrario a quanto prescritto dal presente Accordo, della Piattaforma e/o del Sito da parte del Recruiter stesso. In tali casi Jobobo potrà inoltre, a proprio insindacabile giudizio, procedere alla chiusura e alla cancellazione dell'Account Jobobo in questione, qualora le irregolarità e le violazioni riscontrate perdurino oltre il termine massimo di 24 (ventiquattro) ore. La comunicazione della chiusura dell'Account Jobobo deve intendersi come risoluzione dell'Accordo.
- 6.4 La chiusura e cancellazione dell'Account Jobobo determina la perdita di tutti i dati in esso contenuti e l'impossibilità per il Recruiter che ne è titolare di accedere nuovamente alla Piattaforma, senza la preventiva autorizzazione scritta da parte di Jobobo.
- 6.5 Il Recruiter, successivamente alla sottoscrizione del Contratto di Somministrazione, riconosce la sua qualità di utilizzatore dei dipendenti (Worker selezionato) dell'Agenzia di Somministrazione e riconosce altresì che in virtù del Contratto di Somministrazione e per tutta la durata dello stesso, ha il diritto di esercitare sul Worker di volta in volta somministrato ogni potere direttivo e disciplinare in conformità al Contratto di Somministrazione sottoscritto.
- 6.6 Il Recruiter accetta che, dopo aver creato e completato il proprio Account Jobobo, potrà visualizzare gli Annunci e ricevere proposte di Prestazione da parte dei Worker e si impegna, una volta accettata la proposta oggetto dell'Annuncio, a sottoscrivere, a seconda del caso, il relativo Contratto di Somministrazione o Contratto d'Opera mediante la Piattaforma.
- 6.7 Il Recruiter riconosce che la responsabilità per la mancata, incompleta, imprecisa o scorretta esecuzione della Prestazione, sarà imputabile esclusivamente alle parti che sottoscrivono, a seconda del caso, il Contratto di Somministrazione o il Contratto d'Opera nei termini e condizioni ivi indicate e secondo la normativa vigente al medesimo applicabile, fermo

restando l'esclusiva responsabilità del Recruiter medesimo in relazione alla veridicità delle informazioni condivise sulla Piattaforma e/o trasmesse al Worker e/o all'Agenzia di Somministrazione e di ogni altro fatto avente rilevanza penale, civile o amministrativa in qualsiasi modo connesso alla gestione e/o esecuzione della Prestazione.

7. Riservatezza

- 7.1 Il Recruiter espressamente riconosce che:
- a) il marchio "Jobobo" nonché tutti i nomi a dominio contenenti tale denominazione costituiscono diritti di proprietà industriale riconducibili alla titolarità esclusiva di Jobobo;
 - b) i diritti di proprietà industriale e intellettuale relativi alla Piattaforma e al Sito, ai software e ai database agli stessi collegati, alle grafiche, ai loghi, ai marchi, ai layout, al c.d. look and feel della Piattaforma e del Sito sono di proprietà esclusiva di Jobobo;
 - c) il progetto commerciale Jobobo, il relativo avviamento e know-how ed ogni e qualsivoglia ulteriore informazione di natura tecnica, commerciale e/o industriale connessa a tale progetto è di proprietà esclusiva di Jobobo.
- 7.2 Il Recruiter, con l'accettazione del presente Accordo si impegna a non porre in essere alcuna violazione, neppure minima e/o temporanea, dei suddetti diritti di proprietà industriale e intellettuale facenti capo, esclusivamente, a Jobobo.
- 7.3 Il Recruiter si impegna altresì a mantenere la massima riservatezza e confidenzialità e a non divulgare né trasmettere a soggetti estranei a Jobobo alcuna notizia e/o informazione - a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni di natura tecnica, commerciale, industriale e/o societaria attinenti alla Piattaforma, al Sito, alla Società Jobobo s.r.l., ai suoi partner commerciali - eventualmente ottenute in ragione della propria iscrizione alla Piattaforma e/o del dell'esecuzione della Prestazione. Tale impegno alla riservatezza opera per tutta la durata dell'iscrizione del Recruiter alla Piattaforma e per i cinque anni successivi alla chiusura dell'Account Jobobo del Recruiter medesimo. Ciò, senza pregiudizio alcuno per gli eventuali ulteriori obblighi di riservatezza previsti dalla vigente normativa applicabile.
- 7.4 Il Recruiter riconosce che la violazione degli obblighi di cui al presente articolo è idonea a determinare un grave pregiudizio in capo a Jobobo, della cui eventuale verifica il Recruiter medesimo sarà ritenuto responsabile ai sensi e per gli effetti della vigente normativa applicabile.

8. Esclusione di responsabilità

- 8.1 Jobobo non è intermediario, né parte del Contratto d'Opera e/o del Contratto di Somministrazione né ogni altro rapporto obbligatorio, negoziale, contrattuale inerente al contratto medesimo che interessa esclusivamente le parti che lo sottoscrivono, restando esclusa qualsivoglia forma di responsabilità e/o qualifica di intermediario in capo a Jobobo. Ogni forma di responsabilità diretta od indiretta dovesse discendere dall'affidamento, dall'esecuzione o dalla cessazione, a seconda del caso del Contratto di Somministrazione e/o del Contratto d'Opera e della relativa Prestazione sarà da intendersi a carico esclusivo delle parti che lo sottoscrivono.
- 8.2 Jobobo non dirige, non supervisiona, non controlla, né interviene in alcun modo sulle modalità di realizzazione della Prestazione da parte del Worker, limitandosi a fornire i Servizi della Piattaforma funzionali alla ricerca e selezione di Worker nonché all'esecuzione della Prestazione da parte del Worker. Resta inteso che Jobobo non è responsabile della veridicità di alcuna circostanza e/o informazione fornita dall'Utente durante la Registrazione che successivamente risulti difforme dalla realtà.
- 8.3 Jobobo, per tutta la durata del presente Accordo, non garantisce al Recruiter il corretto comportamento del Worker, né garantisce al Recruiter che la Prestazione soddisfi integralmente le sue esigenze e/o aspettative, né che sia resa in modo conforme a quanto dichiarato dal Worker medesimo, in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, Jobobo non assume alcuna responsabilità in relazione agli eventuali danni patrimoniali e non patrimoniali sofferti dal Recruiter per il fatto colposo o doloso del Worker, e/o per effetto della mancata, imprecisa o del tutto scorretta condotta del Worker nell'esercizio della Prestazione e/o a causa di comportamenti del Worker contrari alla legge, all'ordine pubblico e/o al buon costume.
- 8.4 Jobobo non è tenuta né obbligata ad effettuare indagini finalizzate a ricercare attivamente ed eventualmente accertare fatti e/o circostanze che palesino la realizzazione di attività illecite o difformi da quanto previsto nel presente Accordo.
- 8.5 Jobobo mediante la Piattaforma controlla il contenuto delle informazioni rilasciate dagli Utenti in fase di profilazione, al fine esclusivo di controllare la sussistenza dei requisiti necessari all'utilizzo del Servizio, fermo restando che Jobobo non può, in alcun caso, essere ritenuta responsabile per eventuali dichiarazioni false, mendaci e/o non corrette rilasciate dagli Utenti sulla Piattaforma e/o sul Sito né per altre azioni, contenuti, dati e/o informazioni relative agli Utenti e ai soggetti terzi.

- 8.6 Il Recruiter manleva Jobobo e i suoi aventi causa da ogni e qualsivoglia responsabilità dovesse derivare per i danni patrimoniali e non patrimoniali eventualmente sofferti da soggetti terzi e/o altri Worker e/o dal Recruiter per il fatto del Worker, qualora il fatto medesimo che cagiona il danno derivi dalla sottoscrizione ed esecuzione del Contratto d'Opera e/o del Contratto di Somministrazione.
- 8.7 Il Recruiter manleva Jobobo e i suoi aventi causa da ogni scorretto utilizzo del Servizio e/o della Piattaforma nonché dalla violazione delle norme di legge e/o degli obblighi assunti con l'accettazione del presente Accordo.
- 8.8 Jobobo non potrà in alcun caso essere ritenuta responsabile delle conseguenze pregiudizievoli derivanti ai Recruiter, ad altri Worker e/o a terzi soggetti, dalla eventuale violazione da parte degli Utenti degli obblighi di cui al presente Accordo e/o degli obblighi previsti dalla vigente normativa applicabile al trattamento dei dati personali di terzi soggetti di cui il Worker venga a conoscenza e/o in possesso nel periodo di utilizzo del Sito e della Piattaforma.
- 8.9 Resta inteso che Jobobo presta esclusivamente la licenza per l'utilizzo del proprio Servizio digitale agli Utenti e all'Agenzia di Somministrazione, restando escluso da ogni altro tipo di rapporto obbligatorio con essi.

9. Durata e Recesso

- 9.1 L'iscrizione alla Piattaforma da parte del Recruiter è a tempo indeterminato a far data dalla registrazione del relativo Account Jobobo.
- 9.2 Il Recruiter può recedere in qualsiasi momento dal presente Accordo, mediante ricorso all'apposita opzione «Elimina l'Account Jobobo» rinvenibile sul Sito, nel proprio Profilo Personale.
- 9.3 Le obbligazioni previste agli articoli 7.1 e 7.2 del presente Accordo continueranno ad essere valide ed efficaci anche successivamente alla cessazione dell'Accordo.

10. Clausole Generali

- 10.1 La legge applicabile per la risoluzione di qualsiasi controversia inerente l'interpretazione, la validità, l'esecuzione, l'adempimento e/o il recesso dal presente Accordo e dai contratti che ad esso facciano riferimento, sarà quella italiana. Ogni controversia derivante dall'interpretazione, validità, esecuzione, adempimento e/o recesso dal presente Accordo, o comunque inerente o derivante dallo stesso sarà soggetta alla competenza esclusiva ed inderogabile del Tribunale di Milano.
- 10.2 Jobobo non è soggetta all'obbligo di garantire assistenza processuale al Recruiter, né deve essere coinvolta in alcun modo nelle eventuali controversie che dovessero insorgere tra il Worker e il Recruiter. Jobobo

incoraggia gli Utenti a ricercare e negoziare soluzioni condivise alle eventuali controversie che dovessero insorgere tra di esse.

- 10.3 Il presente Accordo costituisce l'intero accordo tra il Recruiter e Jobobo e sostituisce ogni e qualsivoglia precedente o contemporanea pattuizione, condizione, accordo e/o dichiarazione, sia verbale sia scritta, relativa all'oggetto dell'Accordo stesso.
- 10.4 Il presente Accordo non potrà essere modificato né integrato, e le sue condizioni non potranno essere rinunciate se non per iscritto e di comune accordo tra Jobobo e il Recruiter.
- 10.5 Nel caso in cui una o più disposizioni del presente Accordo fossero dichiarate illegittime, nulle o inefficaci, le stesse saranno sostituite, laddove possibile, dalle applicabili norme imperative o altrimenti eliminate, e il presente Accordo continuerà ed essere valido ed efficace.
- 10.6 Il Recruiter non sarà considerato inadempiente ai sensi e per gli effetti del presente Accordo qualora il mancato rispetto delle obbligazioni in esso contenute sia dipeso da un fatto a lui non imputabile a condizione che l'impossibilità sia comunicata tempestivamente a Jobobo.
- 10.7 Qualsiasi comunicazione inerente al presente Accordo deve essere effettuata dal Recruiter, per iscritto, al seguente indirizzo email: info@jobobo.it.
- 10.8 Le rubriche degli articoli di cui al presente Accordo hanno tutte un mero valore indicativo e riassuntivo e non limitano, non regolano né descrivono, in alcun modo, il contenuto delle obbligazioni previste dagli articoli medesimi.
- 10.9 Il mancato esercizio da parte di Jobobo di un proprio diritto non costituisce, in nessun caso, una rinuncia allo stesso, né all'eventuale azione nei confronti del Recruiter e/o di terzi soggetti.
- 10.10 Il Recruiter presta sin d'ora il proprio consenso alla cessione del presente Accordo ad una società controllata, collegata o partecipata da Jobobo S.r.l..